



**SECTION ACADEMIQUE
NANCY- METZ**

**Déclaration préalable
CAPA des ADJAENES du Lundi 04 juin 2018**

Le SNASUB-FSU et A&I UNSA constatent que depuis l'entrée en vigueur du PPCR le nombre de promouvables a fortement diminué, de près de 50%, un constat qui ne peut-être qu'alarmant. Nous demandons que le ratio promus-promouvables soit augmenté afin d'avoir une équité logique suite à cette fusion de grades.

Devant le fait accompli de la fusion des échelles 4 et 5, l'ordre de passage de l'avancement est bouleversé et de ce fait nous proposons une liste ajustée par rapport à la situation de certains collègues figurant dans le tableau d'avancement.

Nous réitérons notre demande concernant un temps d'acquisition adéquate pour l'utilisation des nouvelles applications pour les personnels (Télé-inscription, lycée 4.O, bourses, transport, carte jeunest, cyclades, PARCOURSUP, LSU, LSL et bien d'autres) ainsi que des formations nécessaires pour maîtriser au mieux et au plus vite tous ces nouveaux logiciels informatiques. De plus, nous sommes forcément mis en première ligne face aux parents qui n'ont pas ou ne savent pas utiliser toutes ces applications en ligne. Aussi, nous sommes déjà confrontés aux problèmes de perte de code et mot de passe dont les parents doivent être en possession pour accéder à toutes ces applications, ce qui demande un temps supplémentaire non négligeable à consacrer aux demandes de plus en plus nombreuses. C'est notre notion du service public.

En plus, la multiplicité des tâches et les responsabilités accrues qu'effectue le personnel ADJAENES engendrent inévitablement un stress constant et permanent qui aboutit forcément sur des risques psychosociaux.

Nous souhaitons vivement que des postes d'ADJAENES, en administration, en lycée et en cité scolaire soient reconsidérés par rapport aux missions et aux fonctions que les personnels accomplissent et puissent de ces faits être requalifiés.

Nous souhaitons vivement que le personnel administratif puisse être rémunéré par le biais d'ASIE (comme tout personnel ou non de l'éducation nationale) dès que des heures supplémentaires sont effectuées, car pour certains, il est très difficile de les récupérer et vu les contraintes du compte épargne temps, il est quasiment impossible de pouvoir en bénéficier.

Nous dénonçons les conclusions du rapport de la mission nationale sur l'organisation des services déconcentrés des MEN (Ministère de l'Education Nationale) et MESRI (Ministère de l'Enseignement Supérieur de la Recherche et de l'Innovation) qui ouvre la voie à un processus de fusion des académies pour en réduire le nombre de 26 à 13 en métropole.

Le projet de loi 'liberté de choisir son avenir professionnel' prévoit de transférer la compétence 'orientation scolaire' aux régions avec pour effet la fermeture des DRONISEP (Délégation Régionale de l'Office National d'Information sur les Enseignements et les Professions) et un avenir incertain pour les personnels administratifs des CIO.

Le SNASUB-FSU et A&I UNSA restent fermement opposés à la fermeture des DRONISEP ainsi qu'aux fusions d'académies.

Le SNASUB-FSU et A&I UNSA restent fermement opposés aux éventuelles suppressions des CAP ainsi que sur la remise en cause de l'existence des CHSCT.